



"Año de la Unidad, la paz y el desarrollo"

N° **543**.....2023-GRL-GERESA-L/30.01

Resolución Gerencial

Punchana, **24 MAR 2023**

Visto, el OFICIO N° 110-2023-GRL-GRSL/30.05.02 de fecha 21 de marzo de 2023, y el MEMORANDO N°281-2023-GRL-GRSL/30.01 de fecha 24 de marzo de 2023.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto del 2016, aprueba la Directiva N°041-2011-SERVIR/PE, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, en atención al Visto y de acuerdo a las normas legales vigentes, es necesario aprobar el "**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS(PDP) de la Gerencia Regional de Salud de Loreto - 2023**", con la finalidad de atender Las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de Salud de la Gerencia Regional de Salud Loreto;

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación del Sub Gerente, Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefe Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Jefe Oficina de Administración de Recursos Humanos, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Gerencia Regional de Salud de Loreto;





"Año de la Unidad, la paz y el desarrollo"

N°543.....2023-GRL-GERESA-L/30.01

Resolución Gerencial

Punchana, 24 MAR 2023

En uso de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 045-2023-GRL-GR, de fecha 02 de enero del 2023 y Manual de Organización y Funciones aprobado por Resolución Directoral N° 1899-2015-GRL-DRS-L/30.01, de fecha 16 de noviembre de 2015.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS(PDP) de la gerencia Regional de Salud de Loreto - 2023, con la finalidad de atender Las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de Salud de la Gerencia Regional de Salud Loreto.

ARTÍCULO 2°.- Disponer, que la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado Plan.

ARTÍCULO 3°.- Notificar la presente Resolución a la Interesada e instancias administrativas correspondientes.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

Med. Esp. José Antonio Salinas Morales
GERENTE REGIONAL

JASM / HAV / AKRP / SBF / JMNP / JDR / NGP / REID



“Año de la Unidad la Paz y el Desarrollo”



**GERENCIA REGIONAL DE SALUD
LORETO**

**OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y
DESARROLLO DE RECURSOS
HUMANOS**

**COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA
CAPACITACIÓN**

**PLAN DESARROLLO DE LAS
PERSONAS**

PDP 2023

ENERO 2023





GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

Dr. JOSE ANTONIO SALINAS MORALES

Equipo de Gestión

Sub Gerente

CD. Herlich Altamirano Velasquez

Sub Gerente

Oficina Ejecutiva de Administración

C.P.C Allan Kery Reategui Paredes

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Abog. Samia Barbaran Freytas

Directora Ejecutiva

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

C.P.C Juan Manuel Pinedo Shapiama

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

Cd. Rafael Fernando Dosantos Saavedra

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva del Centro Regional de Prevención y Control

Dr. Bersy Carol Sánchez Linares

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Salud Individual

Dr. Ernesto William Arévalo Dávila

Directora Ejecutiva

Oficina Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas

Qf. Giulano Giancarlo Villacorta Villacorta

Director Ejecutivo

Oficina de Asesoría Jurídica

Abg. Juliana Diaz Ríos

Asesora Legal



Equipo Formulador

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Abg. . Samia Barbaran Freytas	Directora Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.
Lic. Adm. Juan Manuel Noriega Pezo	Director de Administración de Recursos Humanos.
Lic. Educ. Rocio Guerrero Pinedo	Directora de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.
Lic. Educ. Maribel Gonzales Fonseca	Unidad de Fortalecimiento del Talento Humano
Lic. Educ. Etsy Roxana Nunes Norohna	Unidad de pre y post grado
Ing.sist. Ana Adriana Ruiz Muñoz	Equipo Técnico



ÍNDICE

	pagina
Equipo de Gestión de la Gerencia Regional de Salud Loreto	2
Equipo Formulador de la Gerencia Regional de Salud Loreto	3
Índice	4
1).- Presentación	5
2).- Aspectos Generales	6
• Visión, Visión	7
3).- Objetivos Estratégicos	8
4).- Estructura Orgánica	9
5).- Número de Servidores por Régimen Laboral Análisis: Gráfico 1, Gráfico 2	10 -11- 12
6).- Presupuesto	13
• Consolidado presupuestal	14
7).- Anexos	15
Matriz PDP por Direcciones y estrategias	16



1).- Presentación

La Gerencia Regional de Salud de Loreto, a través del Comité de Planificación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N° 027-2012-GRL- DRSL/30.01 de fecha 13-01-2022 para el periodo 2022-2024; ha elaborado el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud de Loreto para el año 2023, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado.

El presente instrumento de gestión tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de instituciones prestadoras de salud (IPRESS) de salud de la Gerencia Regional de Salud de Loreto, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales.

Base Legal

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público,
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución N° 141-2016- SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas".





2).- Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Gerencia Regional de Salud de Loreto 2023 se constituye en un documento de gestión de aplicación obligatoria por todas las unidades ejecutoras que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.

El Presente documento de Gestión PDP 2023, tiene como finalidad atender las necesidades de capacitación y desarrollo de capacidades que presentan los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración, así como de las Instituciones Prestadoras de salud de la Gerencia Regional de salud Loreto, cuyo objetivo es cerrar las brechas de competencias identificadas tomando en cuenta las prioridades Nacionales y Regionales incluidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI).

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero- diciembre 2023.

Procedimientos administrativos y de gestión que se realizaron para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas 2023:

1. Se revisó los siguientes documentos de gestión:

- Plan Estratégico Institucional
- Plan Operativo Anual
- ASIS
- Evaluación del Plan Desarrollo de Personas 2022.
- Informes de supervisión a las IPRESS, aplicación del formato perfil de puesto en GERESA, entre otros documentos.

Las principales brechas de capacitación fueron identificadas por las unidades orgánicas y coordinaciones de la institución, según los formatos adjuntos en los anexos, este producto se remite a la oficina de Desarrollo de Recursos Humanos para la revisión y consolidación correspondiente en un solo documento de Gestión Plan de Desarrollo de Personas- PDP posteriormente es remitido a la alta dirección para su aprobación con Resolución Directoral.





MISIÓN GENERAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO:

La Gerencia Regional de Salud de Loreto, tiene la misión de proteger la dignidad personal promoviendo la salud para construir una cultura de salud y de solidaridad, previniendo las enfermedades y garantizando la atención integral de salud de todo el habitante; cumpliendo las políticas y objetivos nacionales de salud en concertación con todos los sectores públicos y privados y otros actores sociales. La persona es el centro de nuestra misión a la cual nos dedicamos, con respeto a la vida y derechos fundamentales de todos los peruanos, desde su fundación hasta su muerte natural, respetando el curso natural de su vida y contribuyendo a la gran tarea nacional de lograr el desarrollo de todos nuestros ciudadanos, Los trabajadores de Sector Salud somos agentes de cambio en constante superación, mejorando continuamente la calidad de nuestro servicio para lograr el máximo bienestar de las personas.

VISION SECTORIAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO:

La salud de todas las personas, será expresión de un sustantivo desarrollo social económico, del fortalecimiento de la democracia y de los derechos y responsabilidades ciudadanas basadas en la ampliación de fuentes trabajo estable y formal con mejoramiento de los ingresos, en la educación en valores orientados hacia la persona y la familia, como unidad básica de la salud y desarrollo de las sociedades, en una cultura de vida y de la salud, así como en el establecimiento de mecanismo de accesibilidad a los servicios de salud con calidad integrados en un sistema nacional coordinado y descentralizado de salud y cumpliendo las políticas y objetivos nacionales de salud integrados en un sistema nacional coordinado y descentralizada de salud y cumpliendo las Políticas y objetivos nacionales de salud.





Fuente: pag. Web de DIRESA Loreto

3).- Objetivos Estratégicos

- a) Contribuir a que las políticas y los objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
- b) Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
- c) Fortalecer las capacidades del potencial humano, desarrollando un clima organizacional positivo y el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.
- d) Desarrollar conocimientos y habilidades que permitan el mejoramiento permanente del desempeño laboral en todos los puestos de trabajo de la institución.
- e) Contribuir en la adecuada implementación de las políticas nacionales, regionales y locales en el contexto socio sanitario en la Región Loreto.

4. Acciones estratégicas institucionales OEI.01

OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población.

AEI.02.01 Programas de salud oportunos para la población.

AEI.02.02 Programa de desarrollo infantil temprano para niñas y niños menores de 36 meses.

AEI.02.03 Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población.

AEI.02.04 Programa de salud mental diferenciado para la población.

AEI.02.05 Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud; número de profesionales de salud capacitados en el Plan de Desarrollo de Personas "PDP" 2022.

AEI.02.06 Infraestructura mejorada para las IPRESS de GERESA-Loreto.

AEI.02.07 Equipamiento adecuado para las IPRESS de GERESA-Loreto.

AEI.02.08 Adecuación cultural de los servicios de salud materno neonatal permanente para las IPRESS; número de IPRESS con servicios de salud materno neonatal con adecuación cultural DAIS .

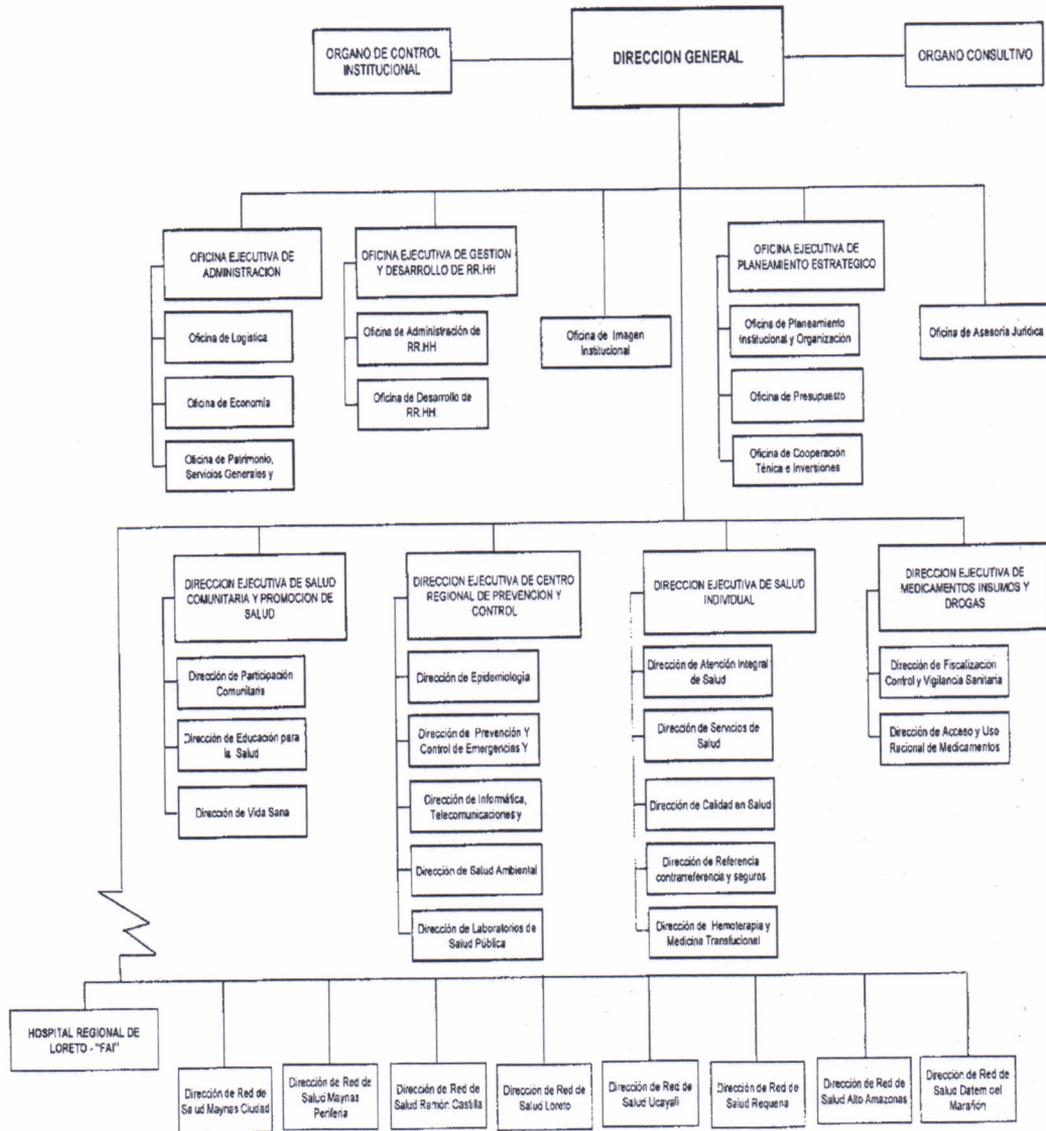
Fuente: PEI-GOREL 2019-2022





4).- Estructura Orgánica

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO





5).- Número de Servidores por Régimen Laboral

**Cuadro N° 1
PEA ACTUALIZADA 2022 POR REGIMEN LABORAL Y
GRUPO OCUPACIONAL- EJECUTORA 400**

CONCEPTO	RÉGIMEN				TOTAL
	D.L. 276	%	D.L. 1057	%	
FUNCIONARIOS	35	2.11	33	2.2	68
PROFESIONALES	516	31.18	593	38.8	1109
TÉCNICOS	972	58.73	781	51.1	1753
AUXILIARES	132	6.47	120	7.9	252
TOTAL	1655	100	1527	100	3182

**FECHA:
05.03.2023**

Fuente: Oficina de Administración de Personal – INFORHUS

Cuadro N° 2

**PEA COMPARATIVA POR AÑOS
EJECUTORA 400**

AÑOS	REGIMEN LABORAL	
	276	1057
2019	1793	744
2020	1627	1085
2021	1622	1510
2022	1655	1527

FUENTE: Oficina de Administración de Personal
INFORHUS

Punchana 5.03.2023



Gráfico 01

PEA ACTUALIZADA 2022 POR REGIMEN LABORAL Y GRUPO OCUPACIONAL- EJECUTORA 400

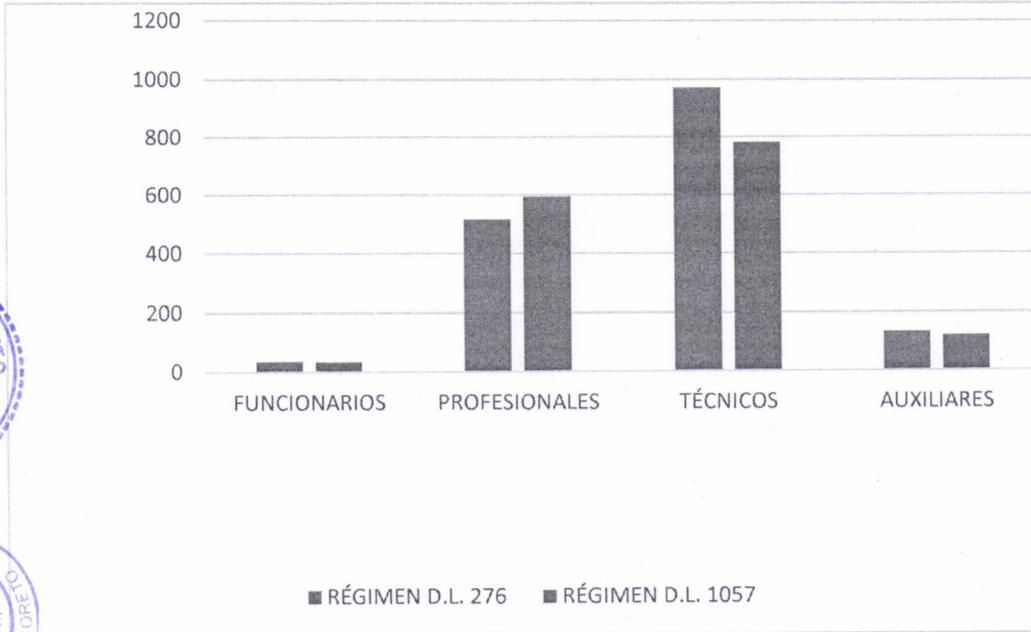
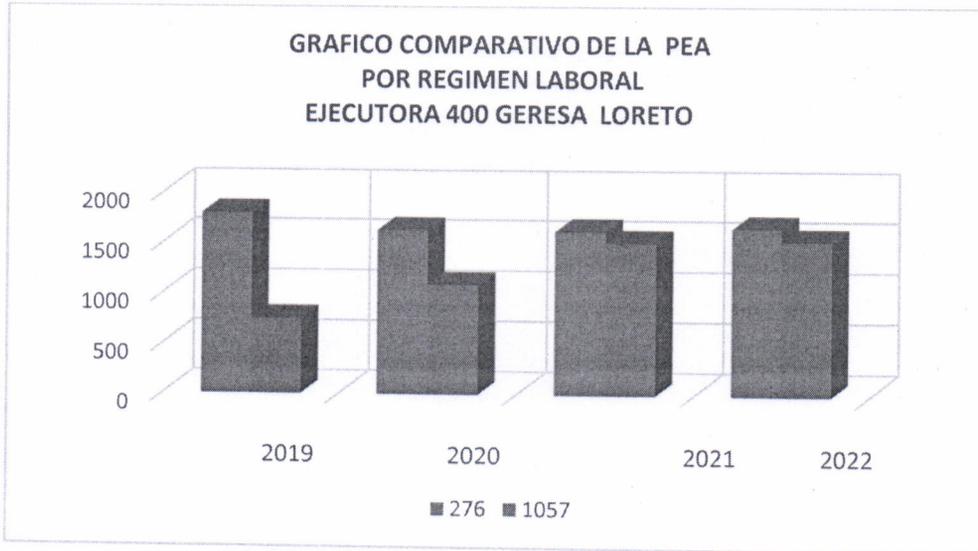


Gráfico 2



- En el gráfico 01, se puede evidenciar que en el régimen laboral 276 en el año 2022 son más funcionarios (35) en comparación con el régimen laboral 1057 solo un (33) 2.2%.
-
- En el gráfico 02, Se evidencia que en el año 2021 en el régimen laboral 276 se tuvo una PEA 1622 y en el año 2022 hubo un incremento de 33 PEAs más en la condición de nombrados y en el régimen laboral 1057 en el 2021 se tuvo una PEA de 1510 y el 2022 hubo un incremento de 17 PEAS CAS indeterminado.





Presupuesto

El cuadro 3 muestra el total de presupuesto que se utilizará para la realización de las actividades propuestas en el Plan de Desarrollo de las Personas.

Presupuesto total del PDP 2023 S/ **1309,103.00** (un millón trescientos nueve mil ciento tres mil nuevo soles).

Cuadro 03

CONSOLIDADO PRESUPUESTAL POR OFICINAS

CONSOLIDADO POR OFICINAS		
N°	OFICINAS/ EJECUTIVAS	TOTAL
1	OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	99,704.00
2	OFICINA EJECUTIVA DEL CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL (CPC)	457.999.00
3	HEMOTERAPIA Y MEDICINA TRANSFUSIONAL - CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE LORETO	114,000.00
4	OFICINA EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL	547.400.00
5	OFICINA DE CALIDAD EN SALUD	90,000.00
TOTAL GENERAL		1309,103.00

CONSOLIDADO PRESUPUESTO O POR DIRECCIONES EJECUTIVAS Y OFICINAS

Cuadro 04

OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS			
	N°	DIRECCIONES	TOTAL
OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUAMANOS	1	OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	74,704.00
		COORDNACION SERUMS	25,000.00
	TOTAL		



"Año de la Unidad la Paz y el desarrollo"

PRESUPUESTO DE LA OFICNA EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL (CPC)

PDP -2022 - DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL (CPC)		
1	DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA	101,610.00
2	DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES-SAMU	31,804.00
3	DIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL	30,000.00
4	LABORATORIO REFERENCIAL	294,585.00
TOTAL		457,999.00

PRESUPUESTO DE LA OFICNA EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL (DESI)

PDP 2022 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL- DESI		
N°	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL	TOTAL
1	ETAPA VIDA NIÑO Y NIÑA Y ESRANS	65,000.00
2	INMUNIZACIONES -CADENA DE FRIO	60,000.00
3	PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS/ COMPONENTE LEpra	45,000.00
4	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ITS, VIH	40,000.00
5	ESRTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	30,000.00
6	ESTRATEGIA REGIONAL SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	8,000.00
7	ESTRATEGIA DE ENFERMEDADES HUERFANAS	8,000.00
8	ESTRATEGIA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	155,000.00
9	ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD BUCAL	7,500.00
10	ESTRATEGIA SALUD MENTAL	11,900.00
11	ESTRATEGIA SALUD METALES PESADOS	10,000.00
	ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR	000000
	ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	45,000.00
12	ESTRATEGIA VIDA ADOLESCENTE-JOVEN	42,000.00
13	ESTRATEGIA PUEBLOS INDIGENAS	10,000.00
TOTAL		547,400.00
14	CALIDAD DE LA SALUD	90,000.00
15	CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE LORETO	114.000.00

OFICINA DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

OFICINA DE SERVICIOS DE SALUD

HEMOTERAPIA Y MEDICINA TRANSFUSIONAL - CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE LORETO



ANEXOS

- Matriz PDP por Direcciones Ejecutivas y Estrategias
- R.D. Conformación del Comité de planificación de elaboración del Plan Desarrollo de Personas-PDP periodo 2022-2024
- Acta de validación del PDP 2023



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 - GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	METODOLOGIA PARA LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS-PDP	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		S/6,704.00
2	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	DIPLOMADO DE ALTA ESPECIALIZACION EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS Y LOGISTICOS- SIAF- ECONOMIA-LOGISTICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/30,000.00	
3	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	DIPLOMADO EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/30,000.00	
4	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	CURSO EN HABILIDADES BLANDAS Y MANEJO DE CONFLICTOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE		S/5,000.00
5	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	1	POLITICAS SECTORIALES EN RRHH	PASANTIA EN FORMULACION DE POLITICAS, NORMAS, LINEAMIENTOS, PROTOCOLOS, METODOLOGIAS, ESTANDARES Y PROCEDIMIENTOS EN MATERIA DE FORTALECIMIENTO DE PERSONAL DE LA SALUD.	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE		S/3,000.00
TOTAL S/:													
TOTAL GENERAL												S/60,000.00	S/14,704.00
												0	

FIRMA DE DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL JEFE DE LA OFICINA



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

ABOS SAMIA BARBARAN FREYTA
JEFE OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO RR.HH.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
Oficina Ejecutiva de Gestión y RR.HH.

Lic. Edc. Rocio Guerrero Pinedo
Jefe de la Oficina de Desarrollo de RR.HH.



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

AREA : COORDINACION SERUMS

N°	PUESTO/O publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS, ENFERMEROS, ODONTOLOGOS, OBSTETRAS, PSICOLOGOS, BILOGOS, TECNOLOGOS MEDICOS (LABORATORIO CLINICO), QUIMICO FARMACEUTICO	VARIOS	281	POLITCAS SECTORIALES	INDUCCION REGIONAL SERUMS 2023 I Y II	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		\$/25,000.00
TOTAL \$/.													\$/25,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

[Signature]

PRIMERA VICE JEFE INMEDIATO SUPERIOR

Lic. Adm. JUAN MANUEL NORIEGA PEZO
JEFE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

[Signature]

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA
CD. PILAR DEL PILAR LAPA FLORES
COP: 27731
COORDINADORA REGIONAL SERUMS



8. Prioridad de la Capacitación: Indicar la prioridad de las acciones de capacitación
A = Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los
B = Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros
C1 = Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos
D = Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos
E = Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del

PUNCHANA 24.11.2022

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 - GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCION Y CONTROL(CPC):
DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIAS DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLE DE EPIDEMIOLOGIA Y METAXENICAS Y BASE DE DATOS (MEDICO, ENFERMERA, TECNICO,DIGITADOR)	VARIOS	112	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	SISTEMA DE NOTIFICACION(VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA), IDENTIFICACION DE BROTE Y CONGLOMERADOS	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		40,000.00
	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGIA	VARIOS	17	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	SISTEMA DE NOTIFICACION(VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA)	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		16,460.00
	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGIA	VARIOS	20	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	VIGILANCIA DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE SALUD	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		5,630.00
	EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO (EPIDEMIOLOGIA, LABORATORIO, SERVICIOS DE SALUD Y CONTROL VECTORIAL)	VARIOS	60	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	EQUIPOS DE RESPUESTA RAPIDAS, CONTEXTO DENGUE , MALARIA COVID 19 Y OTRAS EPIDEMIAS	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		22,520.00
	RESPONSABLE DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LAS REDES Y MICROREDES	VARIOS	40	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	CAPACITACION EN VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN FACTORES DE RIESGO POST EXPOSICION F	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		7,000.00
	PERSONAL RESPONSABLE DE EPIDEMIOLOGIA DE LAS REDES Y MICRO REDES	VARIOS	60	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA VIGILANCIA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		5,000.00
	PERSONAL RESPONSABLE DE EPIDEMIOLOGIA DE LAS REDES Y MICRO REDES	VARIOS	60	DATA,PAPELOTES, PLUMONES,CINTHA MALISTEN,PLUMONES,FICHAS, LIBROS DE REGISTROS,FORMATOS INDIVIDUALES, CARTULINA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA VIGILANCIA DE VIRUELA SIMICA	CURSO TALLER			CONOCIMIENTO Y REACCION	Presencial	I TRIMESTRE		5,000.00
													S/101,610.00

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

M.C. BERGO SANCHEZ LINARES
DIRECTORA EJECUTIVA DEL CENTRO
DE PREVENCION Y CONTROL

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA
ESTRATEGIA SANITARIA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO
D.E.C.P. DE EPIDEMIOLOGIA

Lic. Enf. ... TORRES
DIRECTORA DE EPIDEMIOLOGIA



GERESA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO



BICENTENARIO
DEL PERÚ
2021 - 2024

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CAPACITACION D.S.A

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
											COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Ingenieros, Biologos, ecologos, personal auxiliar y tecnicos de salud ambiental de las redes y micro redes	VARIOS	35 personas	POLITICAS SECTORIALES EN ASPECTOS DE SALUD AMBIENTAL	VIGILANCIA Y CONTROL VECTORIAL DE LA SALUD AMBIENTAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		15000.00
2	Biologos, personal auxiliar y tecnicos de salud ambiental de redes y micro redes	VARIOS	35 personas	ASPECTOS DE CONTROL VECTORIAL Y VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	VIGILANCIA Y CONTROL VECTORIAL Y VIGILANCIA ENTOMOLOGICA	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		15000.00
TOTAL S/:												30000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

Ing. ROBERTO RUIZ COBA
DIRECTOR DE SALUD AMBIENTAL

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL

Lic. Ed. ANDRES URIBE ROMERO
RESPONSABLE CAPACITACION - DESA



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL(CPC): Laboratorio de Referencia Regional de Loreto LRRL

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIAS DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Biologos y tecnicos	VARIOS	3	POLITICAS SECTORIALES	PASANTIA POR EL INS EN IMPLEMENTACION DE RECEPCION Y OBTENCION DE MUESTRAS (ROM) PARA LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO	CAPACITACION LABORAL	PASANTIA	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	IV TRIMESTRE		S/15.000,00
2	Biologos y tecnicos	VARIOS	30	POLITICAS SECTORIALES	CURSO: TRANSPORTE SEGURO DE SUSTANCIAS INFECCIOSAS DE LABORATORIOS	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	IV TRIMESTRE		S/19.000,00
3	Biologos y tecnicos	VARIOS	5	POLITICAS SECTORIALES	PASANTIA POR EL INS EN IDENTIFICACION TAXONOMICA DE VECTORES DE CULICIDEOS	CAPACITACION LABORAL	PASANTIA	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/4.000,00
4	Biologo	Cesar Renato Tuesta Rojas	2	POLITICAS SECTORIALES	PASANTIA POR EL INS EN IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD PARA LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO	CAPACITACION LABORAL	PASANTIA	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/4.000,00
5	Biologos y tecnicos	VARIOS	20	POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE MICROSCOPISTA DE IQUITOS	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/10.650,00
6	Biologos y tecnicos	VARIOS	27	POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE MICROSCOPISTA DE CABALLOCOCHA/YAVARI	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/34.125,00
7	Biologos y tecnicos	VARIOS	18	POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE MICROSCOPISTA NAPO	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/23.190,00
8	Biologos y tecnicos	VARIOS	26	POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE MICROSCOPISTA MAZAN	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/28.560,00
9	Biologos y tecnicos	VARIOS	23	POLITICAS SECTORIALES	REENTRENAMIENTO DE MICROSCOPISTAS DE DATEM GRUPO I	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/3.700,00
10	Biologos y tecnicos	VARIOS	20	POLITICAS SECTORIALES	REENTRENAMIENTO DE MICROSCOPISTAS DE DATEM GRUPO II	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/3.700,00
11	Biologos y tecnicos	VARIOS	14	POLITICAS SECTORIALES	REENTRENAMIENTO DE MICROSCOPISTA DE ALTO AMAZONAS GRUPO I	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/3.060,00
12	Biologos y tecnicos	VARIOS	23	POLITICAS SECTORIALES	REENTRENAMIENTO DE MICROSCOPISTA DE ALTO AMAZONAS GRUPO II	CAPACITACION LABORAL	Laboratorio	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/3.060,00
13	Biologos y tecnicos	VARIOS	25	POLITICAS SECTORIALES	REENTRENAMIENTO DE MICROSCOPISTA DE NAUTA/TROMP, URARI/TIGRE	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/1.540,00
14	Biologos y tecnicos	VARIOS	12	POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE MICROSCOPISTAS PARA VIGILANCIA MOLECULAR	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/4.000,00
15	Biologos y tecnicos	VARIOS	15	POLITICAS SECTORIALES	CURSO: DIAGNOSTICO MOLECULAR DE MONKEYPOX VIRUS Y SARS CoV-2	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	III TRIMESTRE		S/4.000,00
16	Biologos y tecnicos	VARIOS	2	POLITICAS SECTORIALES	PASANTIA POR EL LABORATORIO DE REFERENCIA DE LORETO EN LA IMPLEMENTACION DEL DIAGNOSTICO POR ELISA PARA DENGUE Y LEPTOSPIRA.	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
17	Biologos y tecnicos	VARIOS	20	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios Maynas Ciudad	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
18	Biologos y tecnicos	VARIOS	20	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios Maynas Periferie	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
19	Biologos y tecnicos	VARIOS	21	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios Alto Amazonas	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
20	Biologos y tecnicos	VARIOS	22	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios Daten de marañon	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
21	Biologos y tecnicos	VARIOS	23	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios Loreto Nauta	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
22	Biologos y tecnicos	VARIOS	24	POLITICAS SECTORIALES	Curso de Capacitación en el Diagnóstico Bacteriológico de la Tuberculosis a la Red de Laboratorios de Ucayali	CAPACITACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOY REACCION	Presencial	II TRIMESTRE		S/19.000,00
TOTAL S/.													S/294.585,00

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PUBLICA

Biga, Silvia E. Arce de Los Rios
C.E.P. 7228
Directora

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

AREA DE CAPACITACION

N°	PUERTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	COORDINADORES PP 068, ADMINISTRATIVO GERESA LORETO	DIAZ QUIROZ HIDELFONSO VELA RIOS, JAVIER ALEXANDER FERNANDEZ CORDOVA, MARLON JAIME SANTILLAN CARTIMARI, JESSENIA MARGORY LEMONS GIL, DIANA FIORELLA IGLESIAS CURTO, DERSY ELIZABETH	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO VIRTUAL DE EVALUACIÓN DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD A TRAVÉS DEL ÍNDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA (ISHV2)	CURSO	---	D	APRENDIZAJE	VIRTUAL	FEBRERO Y MARZO	ENSAP	
2	MEDICOS, ENFERMERAS, TECNICOS DE ENFERMERIA, CHOFERES DE AMBULANCIAS	VARIOS	38	HABILIDADES BLANDAS	PRIMERA RESPUESTA EN ATENCION PREHOSPITALARIA	CURSO TALLER	---	A	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	MARZO		S/ 1,064
2	BRIGADISTAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE LA GERESA LORETO.	VARIAS	40	HABILIDADES BLANDAS	FORMACION DE BRIGADAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE SALUD FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES 2023	CURSO TALLER	---	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	ABRIL		S/ 21,560
2	CHOFERES DE AMBULANCIA	VARIOS	11	HABILIDADES BLANDAS	MANEJO DEFESIVO	CURSO TALLER	---	A	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	MAYO		S/ 200
3	COORDINADORES PP 068, ADMINISTRATIVO GERESA LORETO	VARIAS	15	HABILIDADES BLANDAS	GESTION DE RIESGO EN SALUD ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMATICO	CURSO	---	D	APRENDIZAJE	VIRTUAL	II TRIMESTRE	ENSAP	
4	COORDINADORES DEFENSA NACIONAL Y BRIGADISTAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE LA GERESA LORETO.	VARIAS	35	HABILIDADES BLANDAS	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE, "ELABORACIÓN DEL PLAN DE CONTINGENCIA".	CURSO TALLER	---	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 1,980
5	COORDINADORES DEFENSA NACIONAL Y BRIGADISTAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE LA GERESA LORETO.	VARIAS	35	HABILIDADES BLANDAS	PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A UNA EMERGENCIA O DESASTRE	CURSO TALLER	---	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 1,980
6	COORDINADORES DEFENSA NACIONAL Y BRIGADISTAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE LA GERESA LORETO.	VARIAS	35	HABILIDADES BLANDAS	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN EN SITUACIÓN DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, "APLICACIÓN DEL EDAN SALUD".	CURSO TALLER	---	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 2,700
7	COORDINADORES DEFENSA NACIONAL Y BRIGADISTAS DE INTERVENCIÓN INICIAL DE LA GERESA LORETO.	VARIAS	35	HABILIDADES BLANDAS	PREPARACION PARA LA RESPUESTA, "SALVATAJE EN AGUA FRENTE A EMERGENCIA O DESASTRE".	CURSO TALLER	---	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		S/ 2,320
TOTAL S/.													S/ 31,804



FIRMA DE DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA DE SALUD LORETO
Asp 12
M.C. GIULIANA EVELYN LOPEZ RAFAEL
DIRECTORA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
DPCED -SAMU
CMP: 88324

FIRMA DEL COORDINADOR DE CAPACITACION

Jessenia M. Santillan Cartimari
Lic. Enfermería
CEP 67288

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD DE LORETO-BANCO DE SANGRE TIPO II

N°	PUESTO/O publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLITICAS SECTORIALES	PROTOSCOLOS DE BIOSEGURIDAD EN GESTIÓN DE BANCOS DE SANGRE	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	40,000.00	15,000.00
2	PERSONAL ASISTENCIA Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	49	POLITICAS SECTORIALES	PLANIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN Y FIDELIZACIÓN PARA LA DONACIÓN VOLUNTARIA DE SANGRE	FORMACION LABORAL	PASANTÍA	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		30,000.00
3	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	39	POLITICAS SECTORIALES	GESTION DE MANEJO Y PROCESAMIENTO DE HEMOCOMPONENTES	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		14,000.00
4	PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO	VARIOS	39	POLITICAS SECTORIALES	ESTRATEGIAS, FLUJOGRAMAS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS PARA ATENCIÓN DE PAQUETES GLOBULARES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	III TRIMESTRE		15,000.00
5	PERSONAL ASISTENCIAL	VARIOS	39	POLITICAS SECTORIALES	PROCEDIMIENTOS CLÍNICOS Y ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO DEL ESTADO DE SALUD DE DONANTES VOLUNTARIOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE		
TOTAL S/.													
TOTAL GENERAL												114,000.00	



FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD - BS TIPO II
MAX THEMME FLOREZ
MÉDICO CIRUJANO - CMP: 48045
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
CENTRO HEMODADOR REGIONAL DE SALUD - BS TIPO II
Lic. Edilberto Sánchez Lozano
C.O.P. 30099
Resp. Unidad de Promoción

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Atención Integral de Salud - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CURSO DE VIDA NIÑO-NIÑA

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Personal de Enfermería	Varios	50	POLITICAS SECTORIALES PROR-DIT-NIÑO	DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO - DIT"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO DESEMPEÑO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	S/. 15,000.00
	Personal de Enfermería	Varios	50	POLITICAS SECTORIALES PROR-DIT-NIÑO	NORMA TECNICA CRED"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO DESEMPEÑO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	S/. 20,000.00
2	Personal de Enfermería y Técnicos de Enfermería	Varios	50	POLITICAS SECTORIALES PROR-DIT-NIÑO	AYUDANDO A RESPIRAR A LOS BEBES - CUIDADOS ESCENCIALES DEL RECIEN NACIDO"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO DESEMPEÑO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	S/. 30,000.00
TOTAL S/.												0	65,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 M.C Mindi Danira SANDI BALAREZO
 C.M.P. N° 76189
 Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 Mg. PILAR C. AREVALO
 Coord. PAN - NIÑO
 C.E.P. 26810 - R.M.E. 1467

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

MATRIZ PDP 2023 –GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA REGIONAL DE INMUNIZACIONES

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	ENFERMOS Y TECNICOS	VARIOS	100	POLITICAS SECTORIALES ESTRATEGIA REGIONAL DE INMUNIZACIONES	CAPACITACIÓN DE LA NORMA TECNICA N° 196 - MINSA /DGIESP QUE ESTABLECE EL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACIÓN	FORMACION LABORAL		NECESITADAS IDENTIFICADAS PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/25,000.00
2	ENFERMOS Y TECNICOS	VARIOS	50	POLITICAS SECTORIALES ESTRATEGIA REGIONAL DE INMUNIZACIONES	MANEJO DE CADENA DE FRIO, LECTURA DE DATA LOGGER , MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA CADENA DE FRIO .	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/25,000.00
3	ENFERMOS Y TECNICOS	VARIOS	50	POLITICAS SECTORIALES ESTRATEGIA REGIONAL DE INMUNIZACIONES	CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE VACUNACION CONTRA LA COVID-19 Y ASPECTOS OPERATIVOS DE LA VACUNAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/10,000.00
TOTAL													S/60,000.00



FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

Lic. Enf. Nancy del Pilar LOPEZ CHAVE,
 C.E.P. N° 31713
 Coord. ESR Inmunizaciones

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 M.C Mindi Danira SANDI BALAREZO
 C.M.P. N° 76189
 Directora de Atención Integral de Salud



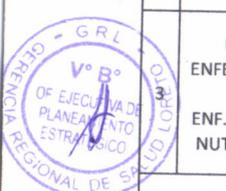
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS, ENFERMEROS(AS), TEC. ENF.PSIKOLOGOS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	180	POLITICAS PUBLICAS	DEFINICIONES OPERACIONALES E INDICADORES DE LA NTS Nº 104- MINSA/DGSP-V.01	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	MIXTA	III TRIMESTRE	0.00	20,000.00
2	ENMFERMERAS	ENFERMERAS	50	POLITICAS PUBLICAS	ASPIRADO GASTRICO Y ESPUTO INDUCIDO EN NIÑOS.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	MIXTA	II TRIMESTRE	0.00	5,000.00
3	MÉDICOS, ENFERMEROS(AS), TEC. ENF.PSIKOLOGOS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	180	POLITICAS PUBLICAS	ACTUALIZACIÓN DE LA FUNCIONALIDADES DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN GERENCIAL DE TUBERCULOSIS (SIG TB)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	MIXTA	II TRIMESTRE	0.00	20,000.00
TOTAL S/.													45,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
M.C Mindi Danira SANCHEZ BALÁREZO
C.M.P.N. 76189
Directora de Atención Integral de Salud



FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
LIC. ENL. PATTY E. RODRIGUEZ AREVALO
C.E.P. 25000
Gerente GERPC TSA



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS/VIH

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS	VARIOS	60	POLITICAS PUBLICAS	PREVENCIÓN DE LA TRANSMISION MATERNO INFANTIL VIH/SIFILIS/Y HEPATITIS B NTS. N°159-MINSA-2019/DGIESP	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	10.000.00
2	MEDICOS, LIC ENFERMERIA, OBSTETRA, PSICOLOGO, TEC ENFERMERIA, TEC LABORATORIO.	VARIOS	16	POLITICAS PUBLICAS	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ITS/VIH Y HEPATITIS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	20.000.00
	OBSTETRAS	VARIOS	100	POLITICAS PUBLICAS	SISTEMA DE INFORMACION HIS 2023	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	10.000.00
TOTAL S/.													40.000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 a 15/11/23
 M.C. SANDI BALAREZO
 C.M.P N° 76189
 Director de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 PRIMERA COORDINADORA DE LA ESTRATEGIA SANITARIA
 C.O.P.N 23686
 Coord. ESR PC. ITS/VIH



Handwritten signature and date: 15-3-2023 11:30 am

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER

N°	PUESTO/ Público/ objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	100	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN HIS EN CÁNCER	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	C1	B12	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
2	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	70	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	REFORZAMIENTO EN EL MANEJO Y TRATAMIENTO DE CÉLULAS PRE CANCEROSAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	C1	B13	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
3	OBSTETRAS, MÉDICOS	VARIOS	70	GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE VPH	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	D	B14	PRESENCIAL	SEMESTRAL		S/ 10,000.00
TOTAL S/.													S/ 30,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

M. C. Mundi Dadaico SAAPI BALAREZO
FIRMA Y SELLO DE SU JEFE INMEDIATO
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

Obst. Mgr. Victor K. FATAMA RENGIFO
COP N° 29975 - RENODAS N° 347
Coord. ESR Prevención y Control de Cáncer

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Atención Integral de Salud - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Estrategia Sanitaria Regional de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	50	Gestión de estrategias de Salud Ocular y prevención de la ceguera	Habilidades Blandas - Llenado correcto de HIS - SIS; Cumplimientos de metas anuales	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Virtual	Semestral	0	S/ 0.00
2	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	60	Gestión de estrategias de Salud Ocular y prevención de la ceguera	Habilidades Blandas - Atención de Atención Primaria en Salud Ocular	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Virtual	Semestral	0	S/ 0.00
3	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	50	Gestión de estrategias de Salud Ocular y prevención de la ceguera	Habilidades Blandas - Tamizaje de Agudeza visual, Tamizaje de Fondo de Ojo y Reflejo Rojo.	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso Taller	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Presencial	Semestral	0	S/. 10,000.00
4	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	40	Gestión de estrategias de Salud Ocular y prevención de la ceguera	Habilidades Blandas - Utilización de los Equipos (Láser, Cámara de Retina), Retinopatía de la Prematuridad - Control Post Cirugías.	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Capacitación Intersistitucional	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Presencial	Semestral	0	S/ 5,000.00
TOTAL S/.													S/ 15,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Miriam Danira SANDI BALAREZO
 FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO
 Director(a) de Atención Integral de Salud SUPERIOR



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA
 ESTRATEGIA SANITARIA
 C.I.E.P. N° 0000
 Barros No Transmisibles



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Atención Integral de Salud - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Estrategia Salud sexual y reproductiva

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO	
												TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Equipo de Salud sexual y reproductiva	Varios	100	politicas sectoriales	Prevención de riesgos maternos	taller	formacion laboral	C1	Aprendizaje y Desempeño	Curso	III TRIMESTRE		S/. 75,000.00
2	Equipo de Salud sexual y reproductiva	Varios	80	planificación familiar	Uso de metodos anticonceptivos de larga duración	taller	taller practico	C1	Aprendizaje y Desempeño	Curso	III TRIMESTRE		S/. 80,000.00
TOTAL S/.												0	155.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
a RHM
M.C Mindi Danira SANDI BALAREZO
C.M.P N° 76189
Directora de Atención Integral de Salud

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
LEEA AMALECITA CUENCA PEREZ
Obst. Leea Amalecita CUENCA PEREZ
C.O.P N° 8973
Coord. ESR Salud Sexual y Reproductiva

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 - GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
 AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE SALUD BUCAL

N°	PUESTO/ o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	"Actualización del Sistema de Información HIS, FUA de Salud Bucal"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	2,500.00
	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	"Implementación de la Norma Técnica de Salud N° 188 para el uso del odontograma"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	2,500.00
	CIRUJANOS DENTISTAS	VARIOS	80	POLITICAS SECTORIALES SALUD BUCAL	Práctica Clínica para la Prevención, Diagnóstico, Tratamiento y Control de la Caries en niños y niñas"	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	2,500.00
TOTAL S/.													7,500.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO
 M.C Mindi Danira SANDO BALAREZO
 SUPERIOR
 Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto
 FIRMA DEL COORDINADOR DE LA
 ESTRATEGIA SANITARIA
 C.D Esp. COP N° 26502
 Coord. ESR Salud Bucal

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: **ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL**

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: **DESI - DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD**

N°	PUESTO/O PÚBLICO OBJETIVO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PROFESIONALES CSMC E IPRESS	VARIOS	55	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	HABILIDADES BÁSICAS - AUTOCAUIDADO	FORMACIÓN LABORAL	TALLERES	MENSUAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		1,500
2	PROFESIONALES CSMC	PERSONAL SALUD MENTAL	109	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	VIOLENCIA DE GENERO Y GRUPO FAMILIAR Y TRATA DE PERSONAS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	TRIMESTRAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		1,800
3	PROFESIONALES CSMC E IPRESS	PERSONAL SALUD MENTAL	207	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	GUÍA DE INTERVENCIÓN HMGAP PARA LOS TASTORNOS NEUROLÓGICOS Y POR CONSUMO DE SUSTANCIA EN EL PRIMER NIVEL DE SALUD NO ESPECIALIZADO.	CURSO TALLER	TALLER	TRIMESTRAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEMESTRAL		3,500
4	PROFESIONALES COORDINACIÓN DE ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL Y CSMC.	PERSONAL SALUD MENTAL	3	GESTION DE ESTRATEGIA SALUD MENTAL	PASANTIA EN HOGARES PROTEGIDOS, CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO, COORDINACIÓN DE ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL EN LA CIUDAD DE LIMA.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	ANUAL	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	ANUAL		5,100
TOTAL S/. 11,900													

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
[Firma]
Dr. Minda de la Cruz SANDI BALAREZO
D.M.P.N. 76189
DIRECTORA DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
[Firma]
Psic. Anahay Villegorita Aguilera
COORDINADORA DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
SANTARIA

G.R.L.
V° B°
OF. EJEC. DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

G.R.L.
V° B°
Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

G.R.L.
V° B°
OF. EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DE DESI

ESTRATEGIA: METALES PESADOS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS, ENFERMERAS, OBST.	VARIOS	200	POLITICAS SECTORIALES	ACCIONES DE SALUD ENMARCADO EN LA ATENCION A POBLACION EN RIESGO POR PRESENCIA DE FACTORES CONTAMINANTES POR POSIBLE AFECTACION POR METALES PESADOS Y SUSTANCIAS QUIMICAS.	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE		5,000.00
	MEDICOS, ENFERMERAS, OBST.	VARIOS	200	POLITICAS SECTORIALES	LLENADO DE HIS DE ATENCIONES ANTE RIESGO POR AFECTACION DE METALES PESADOS Y SUSTANCIAS QUIMICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE		5,000.00
TOTAL S/.													10,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO
SUPERIOR
M.C Mindi Danira SANDI BALAREZO
C.M.P N° 76189
Directora de Atención Integral de Salud

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA
ESTRATEGIA SANITARIA
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
Lic. Enf. ROSA VALERA ALAVA
C.E.P N° 42273
Coord. ESR Metales Pesados



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Atención Integral de Salud - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Etapa de vida Adulto Mayor

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	50	Gestión de Estrategias de la Etapa de vida Adulto Mayor	Habilidades Blandas - Llenado correcto de HIS - SIS; Cumplimientos de metas mensuales y anuales	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Virtual	Semestral	0	S/ 0.00
2	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	60	Gestión de Estrategias de la Etapa de vida Adulto Mayor	Habilidades Blandas - Valoración Clínica del Adulto Mayor - Desarrollo del VACAM con mención al Modelo del Cuidado Integral	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Virtual	Semestral	0	S/ 0.00
3	Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería.	Varios	50	Gestión de Estrategias de la Etapa de vida Adulto Mayor	Habilidades Blandas - vVisitas Domiciliarias al Adulto Mayor - Desarrollo del SADDAM.	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso Taller	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Virtual	Semestral	0	S/ 0.00
TOTAL S/.												0	S/ 0.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Minda Danira SANDI BALAREZO
 C.M.P. N° 78189

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO
 SUPERIOR



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Gerencia Regional de Salud Loreto

FIRMA DEL COORDINADOR DE LA
 ESTRATEGIA SANITARIA
 Coord. Reg. EVA y EVAM



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Atención Integral de Salud - DAIS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Estrategia Prevención y Control de las Enfermedades no Transmisibles

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Equipo Multidisciplinario Enfermedades no Transmisibles Micro red San Juan, Punchana	Varios	50	Gestión de Estrategias en Enfermedades No Transmisibles	Promoción, Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de las enfermedades no Transmisibles (Hipertensión, Diabetes)	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Curso Taller	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Curso Taller	Semestral	0	S/. 15,000.00
2	Equipo Multidisciplinario Enfermedades no Transmisibles Periferie	Varios	50	Gestión de Estrategias en Enfermedades No Transmisibles	Habilidades Blandas - Utilización de los Equipos (Láser, Cámara de Retina), Retinopatía de la Prematuridad - Control Post Cirugías.	Capacitación para el Trabajo	Formación Laboral - Capacitación Intersistitucional	Necesitadas identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos	Aprendizaje y Desempeño	Curso Taller	Semestral	0	S/. 30,000.00
TOTAL S/.												0	S/. 45,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Mirella Dánira SANDI BALAREZO
C.M.P. N° 76189
Directora de Atención Integral de Salud

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto



Miguel VALDES RUIZ
C.E.P. N° 60000
FIRMA DEL COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA



MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ETAPA VIDA ADOLESCENTE-JOVEN

N°	PUESTO/ Público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	Obstetras	varios	120	POLITICAS SECTORIALES GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE LA ETAPA VIDA ADOLESCENTE-JOVEN	ANTROPOMETRIA Y ATENCION EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA DEL ADOLESCENTE	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOS Y DE REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 15,000.00
2	Obstetras	varios	120	POLITICAS SECTORIALES GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE LA ETAPA VIDA ADOLESCENTE-JOVEN	CALIDAD DEL REGISTRO HIS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTOS Y DE REACCION	VIRTUAL	II TRIMESTRE		S/ 2,000.00
3	Obstetras	varios	3000	POLITICA SECTORIALES GESTIÓN DE ESTRATEGIAS DE LA ETAPA VIDA ADOLESCENTE-JOVEN	PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y DE REACCION	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		S/ 25,000.00
TOTAL S/..												S/ 0.00	S/ 42,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Miriam Daniela SANCHEZ BALAREZO
FIRMA Y SELLO DE SU JEFE INMEDIATO
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

Obst. Nery Juditha TORRES RIVAS
FIRMA DEL JEFE DE UNIDAD ESTRATEGICA
C.O.P.N. N° 30411
Coord. Reg. EVAJ

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DE DESI
ESTRATEGIA: PUEBLOS INDIGENAS

N°	PUESTO/o publico objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPAITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	MEDICOS,ENFERMERAS ,OBST.	VARIOS	200	POLITICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de capacidades para el personal de salud en la implementación de ADECUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD CON PERTINENCIA CULTURAL EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN (Directiva Administrativa N°261-MINSA/2019/DGIESP Aprobado con RM N° 228-2019-MINSA)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL VIRTUAL	III TRIMESTRE		5,000.00
2	MEDICOS,ENFERMERAS ,OBST.	VARIOS	200	POLITICAS SECTORIALES	Fortalecimiento en la implementación de la R.M. N° 975-2017/MINSA de la Directiva Administrativa N°240-MINSA/2017/INS para el Registro de la Pertenencia Étnica en el Sistema de Información de Salud	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO Y REACCION	PRESENCIAL VIRTUAL	III TRIMESTRE		5,000.00
TOTAL S/.													10,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto

M.C. Minda Danira SANDI BALAREZO
FIRMA DE SU REPRESENTANTE SUPERIOR
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Gerencia Regional de Salud Loreto
Estrategia Sanitaria

Lic. Enf. ROSA VALERA ALAVA
C.E.P N° 42273
Coord. ESR Metales Pesados



PERÚ

Ministerio de Salud



GERESA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO



BICENTENARIO DEL PERÚ
2021 - 2024

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

MATRIZ PDP 2023 – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: Dirección de Gestión de Calidad en Salud

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Calidad en Salud

No.	PUESTO/o público objetivo	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	PERSONAL PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	20	NT 029-MINSA/DGSP-V.01	AUDITORIA EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO, DESEMPEÑO Y REACCIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE		30,000
2	PERSONAL PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	60	SALUD PUBLICA	GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	CONOCIMIENTO, DESEMPEÑO Y REACCIÓN	SEMIPRESENCIAL	II TRIMESTRE		60,000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

M.C. ERNESTO ALVALO DAVILA
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

FIRMA DE SU JEFE INMEDIATO SUPERIOR
COPIA N° 24148
ESTRATEGIA SANITARIA



Resolución Directoral

Iquitos, 13 ENE 2022

Visto, el Memorando N°012-2022-GRL-DRSL/30.01 de fecha 06 de enero de 2022.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

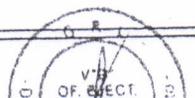
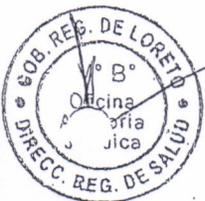
Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto del 2016, aprueba la Directiva N°041-2011-SERVIR/PE, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, en atención al visto y con la finalidad de garantizar el desarrollo de las actividades a nivel Institucional, así como cumplir con los objetivos y metas trazadas en la Dirección Regional de Salud Loreto, resulta conveniente Conformar el "Comité de Planificación del Plan Desarrollo de Personas (PDP) periodo 2022 -2024;

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación del Director Adjunto, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Oficina de Asesoría Jurídica, Director de Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 413-2021-GRL-GR, de fecha 29 de noviembre del 2021 y Manual de Organización y Funciones aprobado por Resolución Directoral N°1899-2015-GRL-DRS-L/30.01, de fecha 16 de noviembre de 2015.



Resolución Directoral

Iquitos, 13 ENE 2022

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- CONFORMAR el "Comité de Planificación del Plan Desarrollo de Personas (PDP) período 2022 -2024, de la DIRESA Loreto, el mismo que estará integrando por los siguientes Funcionarios y Representantes de los Trabajadores:

Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos.	Presidente
Jefe de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.	Secretaria Técnica
Representante de la Alta Dirección - Responsable de un órgano de línea designado por el titular.	Miembro
Director de la Oficina Ejecutivo de Planeamiento Estratégico.	Miembro
Representante de los Servidores Civiles.	Miembro
Director Ejecutivo de Salud Individual.	Invitado

ARTÍCULO 2º. El representante de los servidores civiles será por un periodo de 3 años.

ARTÍCULO 3º. - Disponer, que la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado plan.

ARTÍCULO 4º. - Notificar la presente Resolución a la Interesada e instancias administrativas correspondientes.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
[Signature]
MC. CHANER ZUMAETA CORDOVA
DIRECTOR REGIONAL

CHZC/CDBP/LRP/RMLS/IGP/VMDM/AVT/FRSS.

ACTA DE VALIDACION DEL PDP 2023

GERESA LORETO

Siendo las 09.00 am del día 21 Marzo del 2023, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Loreto, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido proyecto del Plan de Desarrollo de Personas(PDP) relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión, misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil; el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del PDP.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

ABOG. SAMIA BARBARAN FREYTA
JEFE OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO RR.HH.

Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de
Recursos Humanos

Presidente



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

Med. Esp. José Antonio Salinas Morales
GERENTE REGIONAL

Responsable de la Alta Dirección

Gobierno Regional de Loreto
Gerencia Regional de Salud Loreto
Oficina Ejecutiva de Gestión y RR.HH.

Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos
Jefe de la Oficina de Desarrollo de RR.HH.

Secretaría Técnica

SUT - GERESA LORETO

JOEL RAFAEL PACAYA ENOCAISA
SECRETARIO GENERAL
FENUTSSA

Representante de los Servidores